

# VI SKAL HJÆLPES AD MED AT GIVE UNGE FODFÆSTE PÅ ARBEJDSMARKEDET

*Af Bodil Nordestgaard Ismiris, adm. direktør Lederne*

Som ledere har vi evnen, muligheden og ansvaret for at hjælpe vores unge godt i gang med deres arbejdsliv. Lige nu er 42.000 unge mellem 15 og 24 år hverken under uddannelse eller i arbejde. Det er for mange. Og derfor søsatte vi hos Lederne allerede i slutningen af år 2022 Lederalliancen. Det er en alliance af virksomheder og lokale aktører over hele landet, som har til formål at give så mange unge som muligt en hånd i ryggen – for eksempel ved at lade de unge komme i praktik eller få job på arbejdspladsen. Ledere, som vil gøre en forskel, bliver matchet med unge med forskellige udfordringer og uforløst potentiale.

Vi har været i gang siden slutningen af sidste år, og vi er hen over foråret rullet ud med i alt otte regionale opstartsmøder, som vi har inviteret bredt til. Grundtanken er nemlig, at unge uden job og uddannelse er et samfundsproblem – og det er noget, vi skal løse sammen. Derfor har vi hos Lederne inviteret væsentlige spillere med, så Lederalliancen i dag er et partnerskab mellem Lederne, Videnshuset Cabi, Dansk Industri – og med støtte fra Tuborgfondet.

Heldigvis har I hos Rotary – distrikt 1440 Aalborg området – meldt jer under fanerne. I støtter med jeres store netværk af virksomheder og ledere, og vi havde fornøjelsen af et oplæg fra past distrikts-governør Jes Berg Gertsen, som kunne fortælle om de mange gode muligheder for samarbejde på den

vigtige dagsorden med at give unge fodfæste. Og det er vi i Lederalliancen meget glade for. For sammen må – og skal – vi gøre det bedre for de unge, og sammen understreger vi nu, at Lederalliancen ikke er en snakkeklub. Vi skal eksekvere.

Og det gør vi nu ved, at de ledere, der melder sig ind i Lederalliancen, bliver kontaktet direkte af Cabis konsulent. Det skal afklares, hvilken plads den enkelte leder kan finde til de unge. Når det er afklaret, tager Cabi kontakt til den relevante kommune for at finde den rette kontaktperson. Den information gives videre til lederne – samtidig med en vejledning til næste skridt. Efter lidt tid følger Cabi op, og i det hele taget er kontakten til konsulenterne fra videnshuset tæt – og håbet er selvfølgelig, at der laves konkrete aftaler med den unge, man har meldt plads til. Ideen med denne model er, at ledere hurtigt guides og sættes i kontakt med de ressourcer, som kan bane vejen for et match mellem en arbejdsplads og et ungt menneske. Der er en begrænsning på antallet af deltagere i Lederalliancen, så det gælder om at være hurtig.

For vi har brug for ledere, der kan, tør og vil sætte en bæredygtig retning for at skabe positive forandringer og inkludere unge på arbejdspladsen. Den energi mærkede vi tydeligt blandt deltagerne, og det er et vigtigt afsæt for det videre konkrete arbejde med at finde vej for de unge, som har brug for hjælpen.



*Bodil Nordestgaard Ismiris,  
adm. direktør Lederne*