

DISTRIKT 1461

NYHEDSBREV 5, 2020-2021

November 2020



ROTARY OPENS OPPORTUNITIES

Kære Rotarianere i Distrikt 1461

Velkommen til det femte nyhedsbrev for guvernøråret 2020-2021.

Dette nummer er et særnummer med temaet ”Distrikt 1461s Strategi- & handlingsplan 2020-2023”, så I kan se, hvad guvernørgruppen har arbejdet med og sat som mål for de kommende år. Vi håber I tager godt imod denne type nyhedsbrev.

Der er dog også blevet plads til sidste nyt om covid-19 og betydningen for vores klubmøder, samt annoncer for RLI og RLI Graduate, som afholdes i det nye år, men hvor tilmeldingsfristen er i år.

Rigtig god fornøjelse!

Guvernør Jens Kaptain og Nyhedsbrevsredaktør Peter Thode Loft

I dette nyhedsbrev:

- Guvernørens leder
- Strategi- og handlingsplan 2020/23
- RLI og RLI Graduate
- Sidste nyt om covid-19 og klubmøder
- AG’erne
- Nye medlemmer
- Kalender

FOKUS PÅ FREMTIDEN

Dette Nyheds-/Månedsbrev er tematiseret i forhold til et af de historisk væsentligste dokumenter i Distrikt 1461 omfattende: Strategi- og Handlingsplan 2020-23.

I forbindelse med møde i Distriktsrådet den 25. juni 2020 har Guvernørgruppen søgt inspiration til at skabe en langsigtet og sammenhængende indsats over år i Distrikt 1461. Således et forsøg på at koble de forskellige guvernør-år sammen og ikke starte forfra, hver gang der tiltræder en ny distriktsguvernør. Et ønske, der har været udtalt fra gruppen af assisterende guvernører gennem flere år med henblik på, at der sættes retning og skabes perspektiv for indsatserne i distriktet og samtidig synliggøres forventninger til klubberne. ”Hvis du ikke ved, hvor du vil hen, er det ligegyldigt, hvilken vej du vælger” sagde katten som bekendt til Alice i Eventyrland.

Guvernørgruppen har med dette udgangspunkt hen over sommeren/efteråret 2020 udarbejdet den Strategi- og Handlingsplan 2020-23, der præsenteres overfor alle medlemmer i distriktet i denne tematiserede udgave af Nyheds-/Månedsbrevet for november 2020, og som også er udsendt til alle præsidenter ultimo oktober 2020.

Det er håbet, at I vil benytte Strategi- og Handlingsplanen 2020-23 til inspiration i forbindelse drøftelser i bestyrelser og på klubmøder, og gerne selv formulerer en langsigtet strategi for udviklingen af Jeres klub.

Således også for at skabe sammenhæng i præsidentårene, som det er målet i forhold til guvernørårene.

Kommende guvernører evaluerer Strategi- og Handlingsplanen hvert år, og justerer de konkrete mål og handlinger, for derved at vurdere, hvad der er nået, hvad der skal arbejdes videre med, og hvilke nye mål og handlinger, der skal igangsættes.

Med inspirationen fra medlemmerne af Distriktsrådet har Guvernørgruppen været klar på, at den overordnede strategi rent indholdsmæssigt skulle knyttes op på FN' 17 verdensmål for en bæredygtig udvikling frem mod år 2030. Mål der hænger fornemt sammen med Rotary International' s egne fokusområder.

Hvor verdensmålene er konkrete handlinger og action, så matcher begrebet ”Væredygtighed” i forhold til bevidstheden om handlingerne, - således også den menneskelige dimension og bevidsthed indgår i indsatserne.

I planen er afslutningsvist indsat links til disse begreber, så alle umiddelbart kan orientere sig om det indholdsmæssige i en vision, hvor vi naturligvis i Distrikt 1461 har fokus på fællesskabet:

SAMMEN I ROTARY, - om en være- og bæredygtig fremtid

Den aktuelle udgave af Strategi- og Handlingsplan 2020-23 er naturligvis første års udgave, og det er håbet at den løbende læring og resultaterne over år styrker formuleringerne af de konkrete mål og handlinger, så de er tidssvarende og realistiske.

Rigtig god fornøjelse.

Jens Kaptain, Distriktsguvernør 2020-21



Kom i dialog med distriktsguvernøren

Jens Kaptain besøger i august, september, oktober og november alle 46 klubber i Distrikt 1461.

Besøgene er tilrettelagt med et teoretisk indlæg og derefter er der dialog og debat med guvernøren.

Mød op i din klub og vær med til at sætte dagsordenen.

Strategi og Handlingsplan 2020/23

Rotary International, Distrikt 1461

VISION

SAMMEN I ROTARY **- om en være- og bæredygtig fremtid**

STRATEGISKE PEJLEMÆRKER

I Distrikt 1461 fokuserer vi på:

- * at gribe tidsånden og skabe en ny Rotary identitet præget af være- og bæredygtighed
- * at styrke erhvervs-/samfundslederens netværk og de faglige og personlige kompetencer
- * at arbejde for kulturforståelse på tværs af racer, religioner, kulturer og værdier
- * at være ambitiøse i ungdomsudvekslingen såvel lokalt, nationalt som internationalt
- * at tilskynde klubberne til indsatser og projekter, der gør en forskel for de mest udsatte
- * at understøtte og udvikle klubbernes muligheder for at rekruttere/fastholde medlemmer

MISSION

Rotary Distrikt 1461 udvikles til et ressourcecenter,
- der tilbyder klubberne specialiserede indsatser og inspiration, sparring og rådgivning

Efter inspiration i Distriktsrådet den 25. juni 2020.

Drøftet i Guvernørgruppen 22. august 2020 og tilrettet i flere omgange i Guvernørgruppen.

Præsenteres på Årsmøde i Distrikt 1461, den 3. oktober 2020.

Udsendes til alle klubpræsidenter i oktober 2020.

Indgår i Guvernørens Nyheds-/Månedsbrev for november 2020.

Årligt strategisk møde/planperspektiv

Som anbefalet af Rotary International søges alle klubber over hele verden motiveret til at afvikle et årligt strategimøde, hvor den enkelte klub formulerer en vision i et flerårigt perspektiv og tydeliggør, hvilke handlinger, der skal til for at opnå visionen. Samtidig spørges: "Hvilken værdi tilfører klubben medlemmerne?"

Lad være- og bæredygtighed/FN's 17 verdensmål gennemsyre fremtidens Rotary, hvor alle generationer af rotarianere bidrager til en bedre verden.

Der henvises via indsatte links bagerst i denne strategi- og handlingsplan til FN's 17 verdensmål for en bæredygtig udvikling, og tilsvarende til "Center for Væredygtighed" i Danmark.

Inden 30. juni 2023 gennemfører min. 75% af alle klubber et årligt strategimøde, hvor målopfyldelsen årligt evalueres, og de konkrete mål justeres. Tilsvarende integrerer min. 50% af klubberne dele af FN's 17 verdensmål i de operationelle indsatser.

Foundation – Serviceprojekter

Mindre nationale eller internationale projekter:

Klubberne inspireres til at igangsætte større eller mindre projekter og indsatser, der kan udløse støtte fra Hjælpefonden og/eller Distrikt Grant.

Projekterne kan foregå individuelt i den enkelte klub eller ved, at flere klubber laver fællesprojekter i Distrikt 1461 og/eller sammen med klubber i andre distrikter både nationalt og internationalt for at skabe mere slagkraftige projekter.

70% af alle klubber i distriktet gennemfører min. et serviceprojekt (uanset størrelse) hvert år inden udgangen af juni 2022.

Klubberne opfordres til at skabe større projekter og søge midler hertil fra Hjælpefonden og Distrikt Grant.

Der kan afvikles et årligt Foundation-seminar, hvor klubbernes foundationrepræsentanter opdateres om seneste udvikling på foundationområdet.

Desuden afholdes årligt et Grant Management seminar om de aktuelle støttemuligheder i forhold til henholdsvis Rotary International og Distriktets Foundation Udvalg. Seminaret afholdes i tilslutning til PETS og INSTRUKTIONSMØDET i februar/marts md.

Hvis den enkelte klub ønsker at søge midler fra District eller Global Grant skal klubbens Foundationformand, eller en stedfortræder for denne, have deltaget i seneste Grant Management.

I en kontinuerlig udvikling er målet, at min. 70% af alle klubber inden udgangen af 2023 deltager i seneste Grant Management Seminar i forbindelse med det årlige PETS.

Større internationale projekter:

Global Grant er internationale projekter på min. 30.000 USD, og derfor anbefales det, at flere klubber går sammen om de større projekter.

Global Grant forudsætter, at projektet ligger indenfor Rotary' 6 og fra 1. juli 2021 indenfor 7 fokusområder, hvor "Environment" også indgår.

Distrikt 1461 har som mål, at distriktet og/eller klubberne gennemfører eller deltager i min. et Global Grant hvert år fra 2020/21.

Kulturforståelse og ungdomsudveksling

Det er væsentligt for Rotary International at arbejde for kulturforståelse i forhold til værdier, race, religion, køn, holdninger etc. og på tværs af landegrænser, - ikke blot i.f.t. unge, men alle rotarianere uanset alder.

Ungdomsudveksling er dog central i denne kulturforståelse i Rotary, og således også i Distrikt 1461, og klubberne søges motiveret til at påtage sig ansvar for både in- og outbounds af unge, der enten ønsker et short- eller et longterm ophold.

Distrikts Counsellor og Protection Officer afvikler hvert år op til 3 møder for interesserede unge og deres familier, hvor forudsætninger og krav gennemgås i forhold til ungdomsudvekslingen.

Distrikt 1461 vil være det gode eksempel i ungdomsudvekslingen for de danske distrikter, hvor klubberne i distriktet motiveres til rekruttering af unge, der ønsker at rejse ud i verden.

På samme vis motiveres klubberne til at modtage unge på udveksling, der ønsker ophold i Danmark.

Distrikt 1461 er omfattet af den internationale certificering i Rotary, og arbejder omhyggeligt for at fastholde denne gennem succesfulde in- og outboundsforløb.

Der arbejdes målrettet for, at min. 50 unge fra klubberne i distriktet kan udsendes hvert år (sommer- og vinterudsendelser i alt).

I det omfang, det er muligt søges efter unge til inbounds ophold, der matcher omfanget af outbounds.

Tilsvarende opfordres klubberne til at finde egnede familier, som kan modtage unge fra andre lande.

Der søges skabt så kvalificeret match mellem værtsfamilie og den enkelte unge som muligt, hvor der bl.a. fokuseres på sproglige forudsætninger, social indstilling og ”integration” af den unge på udveksling i den enkelte familie.

Der søges efter egnede værtsfamilier svarende til 3 familier for hver ung, der modtages.

Værtsfamilierne gennemgår et uddannelsesprogram inden de unge modtages.

Ud over unge på short- og longterm arbejder Distrikt 1461 i et flerårigt målrettet forløb for at udvikle andre tilbud til unge, der ønsker scholarship i udlandet, herunder bl.a. i Georgia Rotary Student Program i U.S.A.

Distrikt 1461 vil ligeledes støtte information om og tilskynde til ICC samarbejdet med Litauen om hjælp til scholarship for unge universitetsstuderende i Litauen.

Tilsvarende er Distrikt 1461 opmærksomme på mulighederne for at skabe større og mindre forløb i forhold til Friendship Exchange.

Der etableres i distriktet i 2020/21 en særlig kontaktperson i forhold til Georgia scholarship.

Distrikt 1461 søger at fastholde ICC samarbejdet med de øvrige danske distrikter.

DG og Chair for Friendship Exchange afsøger markedet for interesserede klubber.

Klub- og medlemsudvikling

For at understøtte en positiv udvikling i klubberne søges Distrikt 1461 omdannet til et RESSOURCECENTER med specialiserede indsats, der kan inspirere, sparre og rådgive klubberne.

I forbindelse hermed etableres bl.a. med et ”Inspirationsteam” på tværs af funktionerne i distriktet, der har til formål:

Alle klubber tilbydes at gøre brug af teamet, der styres via DG og Distriktssekretæren.

”Inspirationsteamet” i gang-sættes fra årsskiftet 2020/21.

<ul style="list-style-type: none"> • At styrke Rotary viden i klubberne • At lette adgangen til foredrags- /indlægsholdere • At gøre klubberne mere selvhjulpne i brugen af nye virtuelle/digitale løsninger, - også som supplement i mødeafviklingen • At arbejde bevidst for at udvikle erhvervslederens faglige og personlige kompetencer i verdens største netværk for erhvervsledere • At udvikle relationer mellem virksomheder og erhvervsledere med henblik på at optimere netværket og bruge hindendens viden og erfaringer aktivt 	<p>Distriktet tilbyder fra 1. januar 2021 alle klubber en velfungerende virtuel løsning til mødeafvikling, der administreres via en licenstildeling til de 6 AG-funktioner, og som kan udlånes til de enkelte klubber.</p> <p>De enkelte klubber bør arbejde for at skabe samarbejdsrelationer til lokale erhvervsråd/-netværk.</p>
<p>Som led i en styrkelse af nuværende og måske specielt kommende ledelsesmæssige og faglige funktioner i klubberne søges de uddannelsesmæssige kompetencer styrket.</p> <p>Det har i sig selv det formål at skærpe interessen for Rotary og samtidig også at højne kvaliteten af indsatserne i både faglige, økonomiske, digitale og ledelsesmæssige sammenhænge.</p> <p>I Distrikt 1461 gennemføres min. to "Ny i Rotary" introduktionsforløb pr. år (under ledelse af DGN), min. et RLI-kursus over tre lørdage pr. år og min. (RLI-teamet ledes af en Chair), en RYLA weekend pr. år (RYLA-teamet ledes af en Chair).</p>	<p>Der nedsættes i 2020/21 et uddannelsesudvalg, der koordinerer indsatserne i forhold til</p> <ul style="list-style-type: none"> • "Ny i Rotary" • RLI • RYLA • Rotary Learning Center • IT • PR/Branding mm. i uddannelsesmæssige sammenhænge.
<h2 style="background-color: #00a0e3; color: white; padding: 5px;">Medlemsrekruttering</h2>	
<p>I lighed med alle andre frivillige organisationer og foreninger, er også Rotary, - specielt i den vestlige verden -, udfordret i forhold til et faldende antal medlemmer. Dette gælder også i Danmark, hvor medlemstallet har været gradvist faldende over de sidste ca. 15 år.</p>	<p>Alle klubber tilskyndes til at have et aktivt medlemsudvalg ved starten af 2021/22, der er opsøgende i.f.t. nye medlemmer.</p>
<p>Forny medlemsrekrutteringen, hvor erhvervs- og virksomhedsledere fra både offentlige og private erhverv bør suppleres af "samfundsledere", - der påtager sig særlige kulturelle og sociale indsatser i lokalområdet, og som matcher Rotary's humanitære profil.</p> <p>Supplerende til det tidligere klassifikationsprincip, er det fremadrettet væsentligt at tænke i større mangfoldighed i forbindelse med medlemsrekrutteringen.</p>	<p>Alle klubber søges motiveret til at ændre vedtægterne, således medlemsoptagelse lettes og effektiviseres. Evt. vedtægtsændringer foreslås gennemført inden udgangen af 2021.</p> <p>Distriktet stiller rådgivende ressourcer til rådighed, når vedtægter i en klub ønskes ny formuleret/justeret.</p>

Det understreges i sammenhæng hermed, at Rotary fortsat er og ønskes at være et aktivt erhvervsnetværk, som tiltrækker virksomhedsejere og virksomhedsledere.

Som led i medlemsrekrutteringen bør der tænkes i relationer, således alle rotarianere tager ansvar for at bringe nye medlemmer, som de kender og kan stå inde for, ind som emner i den enkelte klub, som både vil have glæde af Rotarylivet og som tilsvarende kan bidrage til Rotarys udvikling.

De lokale klubber har i medlemsrekrutteringen til stadighed blik for at rekruttere nye medlemmer fra lokalområdets større og mindre virksomheder.

Alle klubber inspireres til at lukke sig op og være mere synlige i lokalområdet. Borgerne bør via en større åbenhed og lokale indsatser vide, hvad Rotary står for, og hvilke indsatser Rotary arbejder for og investerer i.

Det er gennem den enkelte klubs adfærd og lokale indsatser og projekter, at Rotary's værdi måles, og hvor kendskabet til Rotary styrkes.

Klubberne bør i højere grad invitere gæster indenfor, der enten er potentielle medlemmer eller blot interesserede. "Bliv inspireret og tag naboen med" kunne være det nye slogan i en åben stil og i medlemsrekrutteringen.

Medlemsafgang skal vendes til medlemstilgang.

Ingen alder er forkert i Rotary. Men i medlemsrekrutteringen bør der være særlig fokus på kommende generationer af rotarianere og, at flere kvinder optages i Rotary.

Tilsvarende bør der investeres i klubberne i både en fastholdelsesstrategi, hvor alle medlemmer tildeles funktioner og ansvar, og tilsvarende i en rekrutteringsstrategi i klubberne, hvor der også er blik for medlemmer af Roteract og ROTEX.

Rotary International anbefaler, at der tænkes i nye innovative klubber omfattende bl.a. Online klubber, satellitklubber m.m.

Inden udgangen af 3 års perioden 2020 - 23 er det målet i Distrikt 1461, at der er sket en markant tilgang af nye medlemmer.

Som min. ønskes en stabilisering af medlemstallet allerede ved udgangen af årsopgørelse for 2021/22.

I 3-års perioden 2020-23 søges etableret min. en ny innovativ klub hvert år i distriktet.

PR og branding

Rotary skal med stolthed turde vise Rotary-flaget og Rotary-logoet og brande de mange kvaliteter, der præger hele Rotary' organisation både på klubniveau, nationalt og på verdensplan.

I den generelle profilering af Rotary er det væsentligt at "gribe tidsånden", og omstille Rotary til en moderne organisation, der går forrest, når der tales om både være- og bæredygtighed.

Herigennem viser Rotary samfundsansvar og engagerer sig både i nærhed og relationer mellem mennesker og tilsvarende også i klima- og miljø forhold via konkrete lokale projekter. Sådanne engagementer appellerer til fremtidens bevidste generationer af rotarianere.

Inden udgangen af 2020 indbygges "de gode historier" i nyheds-/månedsbreve fra distriktet. Målet er gennem disse både at fortælle om Rotary eksternt og samtidig også internt at inspirere hinanden.

Alle klubber motiveres til at etablere et PR/Branding -udvalg i 2020/21, der synliggør den enkelte Rotary klubs indsatser

<p>I en samfundsudvikling, hvor den skrevne presse udfordres, søges i et stadig større omfang gjort brug af de sociale medier og digitale løsninger i nyhedsformidlingen.</p> <p>Nøgleord er branding af Rotary's mange kvaliteter og resultater lige fra de store internationale til de meget lokale og mindre indsatser og projekter. Hvis vi ikke viser hvem vi er og hvad vi gør, så ved omgivelserne ikke hvad vi står for og den forskel vi gør i bl.a. ungdomsudvekslingen og i de humanitære projekter og indsatser.</p>	<p>I 3 års perioden 2020-23 søges informationer og spredningen af Rotary nyheder i stigende omfang at omfatte de sociale medier som Facebook, Instagram og eksempelvis App's, hvor nyheder deles hurtigt mellem netværker og venner.</p> <p>I årene 2020 - 23 søges der afsat flere budgetmidler til branding i distrikt og klubber.</p>
--	--

Husk også...

<p>Aktuelt er der naturligt megen fokus på Covid-19 og igangsættelse af lokale projekter, men det er samtidig væsentligt at erindre om, at Rotary skal huske løftet til alverdens børn og unge om at udrydde polio.</p> <p>For hver krone, der indsamles til bekæmpelse af polio, giver Melinda og Bill Gates fortsat i de kommende år det dobbelte, og målet om udryddelse af polio kommer stadig nærmere. I 2020 er der alene nye udbrud af Polio i Afghanistan og Pakistan i svært fremkommelige egne.</p>	<p>Der nedsættes fra starten af 2020/21 et Polio Plus udvalg under Foundation området i distriktet. Udvalget søger at motivere klubberne til at gennemføre polio aktiviteter i uge 43 hvert år og til, at der indsamles midler, der kan bidrage til den fortsatte bekæmpelse af Polio.</p>
<p>Vi skal som rotarianere fastholde, at vi VIL GØRE EN FORSKEL, og hele tiden kunne se os selv i spejlet og spørge: "Er der noget, jeg kan gøre bedre?" Samtidig skal vi huske Rotary's motto: "Service above self" og moralske kodeks i "The Four-Way Test" for det, vi tænker, siger og gør i personlige og forretningsmæssige sammenhænge.</p>	<p>Erindring til alle rotarianere i Distrikt 1461.</p>

**SAMMEN I ROTARY
- om en være-*) og bæredygtig**) fremtid!**

*) <https://www.vaeredygtighed.org/vaeredygtighed/>

**) <https://www.verdensmaalene.dk/fakta/verdensmaalene>

RLI og RLI Graduate – noget for dig?



Rotary Leadership Institute (RLI) er et multidistrikt græsrodsprogram, som har fokus på lederudvikling i næsten alle Rotary-distrikter over hele verden.

Graduate er en overbygning, når du har gennemført RLI.

Rotary Leadership Institute – for engagerede rotarianere!

Det er tid til at beslutte sig for deltagelse på det kommende kursus, der gennemføres i foråret 2021.

3 spændende lørdage med andre aktive rotarianere og et spændende team af dedikerede facilitatorer, der står på hovedet for at formidle deres særlige viden om Rotary og om udvikling af klubber gennem frivillig ledelse.

- Modul 1, lørdag 6. februar 2021
- Modul 2, lørdag 13. marts 2021
- Modul 3, lørdag 10. april 2021

Ansøgningsfrist 31. december 2020.

Læs mere og tilmeld dig via tilmeldingsblanketten på dette [link](#).

Rotary Leadership Institute – Graduate – en overbygning, når du har gennemført RLI

Kære RLI'er

Vi glæder os over - på vegne af The Rotary Leadership Institute's Denmark Division - at opfordre dig til at søge om optagelse på RLI Graduate 6, som vil samle deltagere fra hele landet.

Kurset afholdes **fredag 22. og lørdag 23. januar 2021.**

Start fredag kl. 18:00 med spisning og sluttidspunkt lørdag kl. 16:30 på Fjelsted Skov Kro, Store Landevej 92, 5592 Ejby, Fyn.

Overskriften på kurset er: "Forvandling af din Rotary klub", og det foreløbige program ser således ud:

- Introduktion til RLI Graduate og netværksøvelser
- Hvem er Rotary? – og hvorfor skulle nogen interessere sig for det?
- Udfordringer og udviklingsmuligheder i Rotary
- Forvandling af din Rotary klub, vision og strategi
- Organisationskultur og kommunikation
- Hjem til klubben – og hvad så?

Du får her en rigtig god mulighed for at udvide dit RLI- og Rotarynetværk på landsbasis, samtidig med at du arbejder dybdegående og intenst med ovennævnte emner.

Og alt det kun for en deltagerpris på kr. 2.100,-

Tilmelding til Inge Dahl på info@ingedahlconsulting.dk, mobil 20271760.

Vi har kun 5 pladser til hvert distrikt.

Inge Dahl,

Chair RLI, Distrikt 1461 2020/21

Sidste nyt om Covid-19 og klubmøder

Statsminister Mette Frederiksen og Regeringen har sammen med sundhedsmyndighederne meldt nye restriktioner ud den 23. oktober 2020 for at bremse udviklingen af et bekymrende smittetal i Danmark.

I forbindelse hermed er specielt reduktion af forsamlingsloftet fra 50 til 10 personer interessant i forhold til afvikling af klubmøder og også guvernørbesøg i en foreløbig 4-ugers perioden gældende fra mandag, den 26. oktober 2020 til og med søndag, den 22. november 2020.

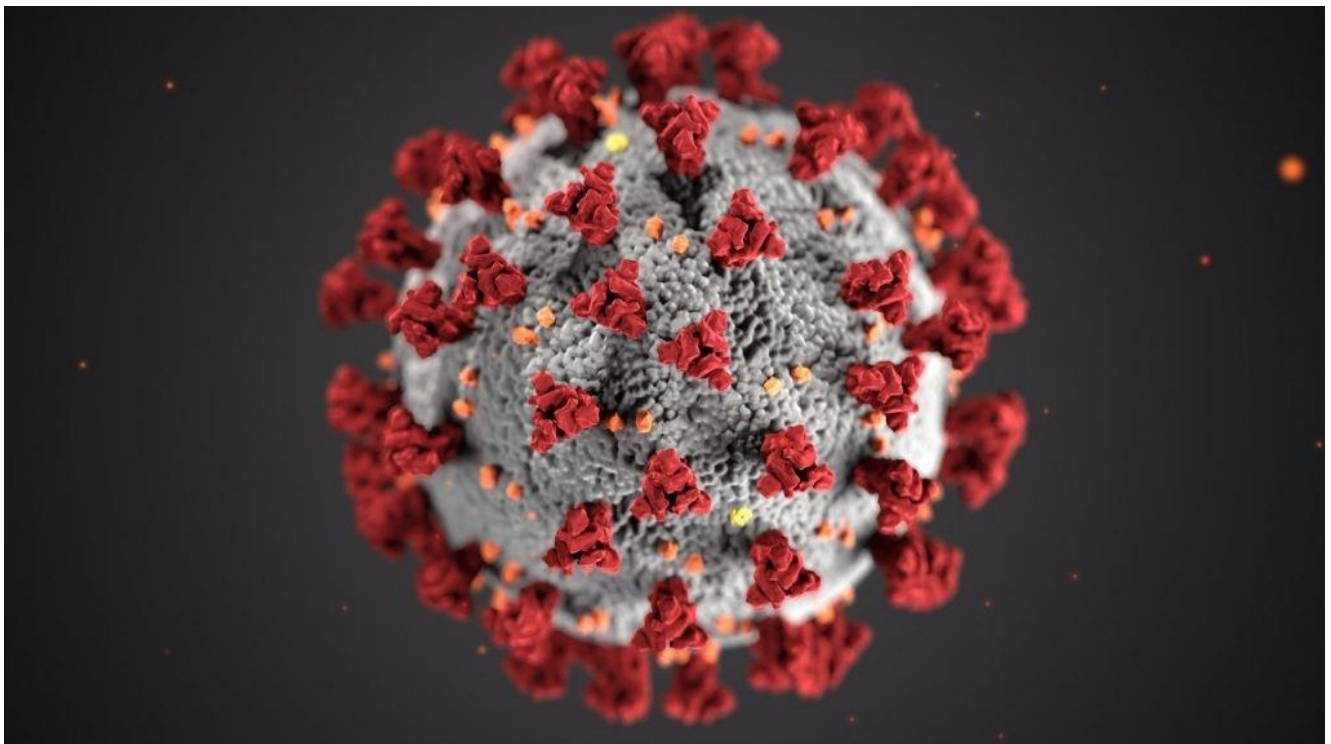
Derfor er der også udsendt en hastebesked til alle klubpræsidenter den 24. oktober 2020, hvor alle klubber opfordres til at finde alternative løsninger til de traditionelle ugentlige klubmøder med spisning og typisk interne indlæg og/eller eksterne foredragsholdere.

I rigtig mange klubber lukker man ikke helt ned som i foråret 2020, der førte til stor medlemsafgang, men afvikler i stedet møder virtuelt, kamin- og udvalgmøder, biografture, "Walk and Talk" i mindre grupper i naturen m.v. Der er stor opfindsomhed i forhold til, at vi fastholder fællesskabet, men samtidig ikke går på kompromis med den enkelte rotarianers sikkerhed og helbred.

I Rotary Distrikt 1461 er dette udgangspunkt afgørende, og vi bruger ikke tiden på at finde "smuthuller" og/eller tekniske løsninger, hvor vi "vrider" lovgivningen og restriktionerne, så vi kan fortolke os til at gøre, som vi plejer. Vi respekterer de nye restriktioner, der er givet for at beskytte os alle.

Det er glædeligt at konstatere, at præsidenter, bestyrelser og medlemmer i klubberne i Distrikt 1461 er klar over situationens alvor, og at Rotary tager ansvar både i forhold til egne medlemmer, men også for at bryde de aktuelle smittekæder og smittespredningen af Covid-19 i samfundet som helhed.

Jens Kaptain,
Distriktsguvernør 2020/21,
Haderslev den 14. november 2020



ASSISTERENDE GUVERNØRER (AG'ER), DISTRIKT 1461 2020-21



Område 1
AG Christiane Franziska Pliscke
Tønder Rotary Klub
E-mail: christiane-dk@live.dk
Klubber: Gråsten, Nordborg,
Padborg-Kruså, Rødekro, Sønderborg,
Sønderborg Syd, Tønder, Aabenraa



Område 2
AG Henning Christoffersen
Haderslev Rotary Klub
E-mail: hc@skipperhuset-as.dk
Klubber: Christiansfeld, Haderslev,
Haderslev Hertug Hans, Rødding,
Toftlund, Vamdrup, Vejen, Vojens



Område 3
AG Hanne Sanko
Børkop Rotary Klub
E-mail: hanne.sanko@gmail.com
Klubber: Børkop, Egtved, Fredericia,
Fredericia Lillebælt, Kolding, Koldingfjord,
Koldinghus, Vejlefjord, Vejle Nord, Vejle Syd



Område 4
AG Lene Kastrup Poulsen
Assens Rotary Klub
E-mail: lene.kastrup@outlook.dk
Klubber: Assens, Bogense, Ejby,
Haarby-Glamsbjerg, Middelfart,
Otterup, Aarup



Område 5
AG Henrik Dyhr
Odense Carolinekilde Rotary Klub
E-Mail: henrik.dyhr@mail.dk
Klubber: Nyborg, Odense Carolinekilde,
Odense City, Odense H.C. Andersen,
Odense Hunderup, Odense Sct. Knud
International, Sct. Alban Roteract.



Område 6
AG Niels Christian Ganderup
Svendborg Sydfyn Rotary Klub
E-mail: nc@ganderup.dk
Klubber: Faaborg, Langeland, Ringe,
Svendborg, Svendborg Sct. Jørgens,
Svendborg Sydfyn, Svendborgsund

VELKOMMEN TIL NYE MEDLEMMER

Kolding:
Brian Pedersen
Rene Flohr Pedersen

Koldinghus:
Christian H. Nordbeck

Langeland:
Daniel Straarup
Mike Vous

Odense Sct. Knud International:
Simon Hempel-Jørgensen

Sct. Alban Roteract:
Amalie Termøhlen Nielsen

Svendborg:
Per Ahler Eriksen

Sønderborg Syd:
Hans Otto Ewers

KALENDER, November/December 2020

Governørbesøg:

- 16.11.20: Sønderborg Syd (aflyst pga. corona)
- 17.11.20: Nordborg (aflyst pga. corona)
- 18.11.20: Padborg/Kruså (aflyst pga. corona)
- 19.11.20: Vejen (aflyst pga. corona)
- 23.11.20: Rødding
- 24.11.20: Vojens
- 25.11.20: Vamdrup (aflyst pga. corona)
- 26.11.20: Haderslev
- 30.11.20: Koldingfjord

Øvrige begivenheder:

- 10.12.20: Foundationudvalget 14.00-16.00
- 10.12.20: Governørgruppen 16.00-18.00
- 10.12.20: AG-gruppen 18.00-21.00

Guvernør

Jens Kaptain
Bragesvej 23
6100 Haderslev
Mobil: 2577 2100
Mail: dg1461-2021@rotary.dk

Distrikt 1461
Venskab - Værdi - Viden



Nyhedsbrevsredaktør

Peter Thode Loft
Grønlandsvej 13
6100 Haderslev
Mobil: 4019 1010
Mail: peter@thodeloft.dk