

Nye medlemmer til Rotary – de kommer ikke af sig selv...

På bagkant af en Corona epidemi, hvor de fleste klubber har afholdt møder online, er medlems hvervning blevet vigtigere end nogensinde.

Vi kigger ind i en fremtid med mindre ungdomsårgange og større konkurrence om de personer, der gerne vil være en del af et Netværk.

I Køge Nord Rotary har vi siden 2018 haft øget fokus på medlemshvervning. Vi har i perioden frem til Corona oplevet en konstant fremgang på medlemssiden på ca. 12 %

(2018 = 49 medlemmer, 2020 = 55 medlemmer)

I Køge Nord Rotary er medlemshvervning noget vi arbejder med konstant. Medlemmerne opfordres til løbende at komme med kandidater. Nye medlemskandidater udsendes løbende til godkendelse i klubben. Det betyder i praksis at alle på kandidatlisten altid er godkendte. Så snart et medlem er godkendt opfordres forslagsstilleren til at invitere kandidaten med til først kommende relevante medlemsmøde. En gang hver måned er der status på "kandidatlisten" med opfølgning på kandidatens interesse. Hvis kandidaten siger "nej tak", så slettes de fra listen. Kandidatlisten skal kun indeholde relevante og mulige emner.

Medlemshvervning må aldrig blive til et årligt mødepunkt, hvor medlemslisten bliver gennemgået. Indsatsen overfor nye medlemmer skal altid være i fokus og alle medlemmer i Rotary klubben skal konstant være på udkig efter relevante emner.

Det er samtidig vigtigt at klubben har en afbalanceret alders- og kønssammensætning. Dette skal afspejle sig i klubbens målsætning for det kommende Rotary år

Køge Nord Rotary oplever i lighed med andre Rotary klubber at der årligt er medlemmer, der melder sig ud af Rotary. Målt over de sidste 10 år, så stopper der 2,4 medlem/år. Det betyder at vi årligt skal optage 3 medlemmer for at holde det nuværende medlemsniveau. Vores målsætning ligger derfor på optagelse af minimum 5 nye medlemmer årligt.

Vores analyse af årsagen til frafald kan opdeles i 3 hovedgrupper:

- 1) Ca. 1/3 går på pension. For de fleste gælder at de har været mangeårige medlemmer med flere tillidsposter
- 2) Ca. 1/3 stopper som følge af nyt job eller flytning
- 3) Ca. 1/3 stopper fordi de ikke er faldet til i klubben eller ikke fandt klubben interessant nok.

Pension, nyt job og flytning er en naturlig del af arbejdslivet og medlemskabet af Rotary, så det kan vi ikke forhindre. Vi har til gengæld valgt at fokusere på fastholdelse af de nye medlemmer.

I praksis har vi lavet et Mentorudvalg som - 1 gang om måneden - laver aktiviteter ved siden af det normale Rotary program, så de nye medlemmer får mere viden om klubben og Rotary.

Tilbagemeldingen har været at de nye medlemmer har taget rigtig godt imod dette tiltag.

Forhåbentlig vil det kommende Rotary år betyde at vi vender tilbage til normale tilstande, hvor vi igen kan invitere kandidater med til vores fantastiske Rotary møder.

Husk medlemshvervning kræver konstant fokus fra præsident, formand for medlemsudvalget og alle klubbens medlemmer for at vi skal lykkes med at vende udviklingen

God jagt derude...

Søren Evald Jensen

Formand for medlemsudvalget

Køge Nord Rotary