



MÅNEDSBREV 7-8-9 2018-2019.

Kære Rotarianer. Jeg håber du er kommet godt gennem vinteren og nyder det spirende forår. Vi skal alle glædes ved, at arbejdet for et fantastisk Rotaryår, langt henad vejen er lykket, og at vi inden længe igen tager fat på et nyt Rotaryår, med nye folk på mange af vores funktioner, Nye bestyrelser, ny distrikts ledelse, hvor Guvernør Elsebeth Christmas Møller står klar med sit hold og ny Verdens præsident Mark Maloney alle står klar til at hjælpe andre og gøre verden et bedre sted at leve under mottoet:

”ROTARY CONNECTS THE WOLD”

D1461 klubberne i er bare fantastiske! vi har medlems stabilitet og vores antal er tæt på det vi startede med den 1/7 2018, så selv om året er ved at gå på hæld, så håber jeg at i fortsat kører i det høje ”gear” således at vi måske kan nå at være lidt flere rotarianere i D1461 den 1/7 2019 og jeres efterfølgere har en klub som er attraktiv at stå i spidsen for, og jeres medlemmer tiltrækkes af de aktiviteter i laver både i og med klubben.

#### RLI: ROTARY LEADERSHIP INSTITUTE

Vi glæder os rigtig meget til alle jer som vil på RLI, det foregår på Fjelsted Skov Kro på følgende datoer  
**MODUL 1: LØRDAG 31 AUGUST, MODUL 2: LØRDAG 5 OKTOBER, MODUL 3 LØRDAG 2. NOVEMBER.**

RLI henvender sig til alle, men skal du snart være med i din klub ledelse eller er du på vej mod præsidentposten, så er RLI oplagt for dig, den tid du bruger på RLI får du mange gange igen senere i dit ROTARY virke.

HVIS DU VIL VIDE MERE, SÅ KONTAKT: Inge Dahl [info@ingedahlconsulting.dk](mailto:info@ingedahlconsulting.dk) 20271760

ELLER KIG IND PÅ ROTARY.DK DISTRIKTS 1461

Tilmeldings blanket finder du på: <https://www.rotary.dk/rli-rotary-leadership-institute-1>

**RYLA: ROTARY YOUTH LEADERSHIP INSTITUTE**

**FANTASTISK PROGRAM TIL RYLA 2019.**

Igen i 2019 vil vi gerne tilbyde jer muligheden for at sende med en ung person på et weekendseminar med fokus på ledelse. Sidste års erfaringer viste at det er det helt rigtige koncept vi har alle var utrolig glade samt overraskede over hvad de fik med hjem på en weekend.

**RYLA foregår på Kold College i Odense i weekenden 8-10 november 2019.**

Hvis i vil vide mere så kontakt Knud Skov [dg1461-1718@rotary.dk](mailto:dg1461-1718@rotary.dk)

ELLER KIG IND PÅ ROTARY.DK DISTRIKT 1461 RYLA

TILMELDING kontakt [DG1461-1718@rotary.dk](mailto:DG1461-1718@rotary.dk)

**GUVERNØRENS BETRAGTNINGER OM ROTARY INTERNATIONALS UDFORDRINGER.**

Udfordringerne for Rotary International hober sig op, Mangel på frivillige, fokus på målbar effekt og udvælgelse af mindre fagligt kompetente facilitatorer, er blot nogle af de tendenser, der presser.

Her er de fire vigtigste barrierer for Rotarys organisation:

**De flygtige frivillige**

Båndene mellem medlemmer og Rotary svækkes, og der tilføres ikke længere automatisk nye frivillige og medlemmer til organisationen. Befolkningens mobilitet er blevet større, hvilket afspejles i, at frivilligt engagement i stigende grad finder sted på midlertidig basis. Samtidig spiller personlige mål og selvrealisering i højere grad en afgørende rolle for, om man engagerer sig frivilligt, frem for idealisme eller om man føler loyalitet over for en given organisation. Fordi engagementet generelt er blevet mere flydende og fleksibelt, bør en kontinuerlig tilstrømning af frivillige og medlemmer forvaltes og integreres i Rotary. Der bør for Rotarys skyld altså fokuseres på, at frivillige aktivt beholdes og rekrutteres. Kort fortalt er frivilligt arbejde blevet mere fleksibelt, uformelt, projektbaseret og ikke direkte knyttet til en organisation. Længerevarende engagement er på tilbagetog, hvilket er tydeligt eksemplificeret med udfordringerne med at rekruttere medlemmer, samtidigt med at periodisk frivillighed af forbigående karakter bliver mere populær (for eksempel at organisere enkeltbegivenheder). Den dominerende organisationsmodel, som er bygget på et højt niveau af frivilligt engagement, mister sit fundament, hvilket tvinger Rotary og Rotary International til at ændre deres modus.

**Knappe ressourcer og ændrede finansieringskilder.**



Fremvæksten af en samfunds politik som mere og mere lægger opgaver af de som rotary løser, ud til de frivillige organisationer, som det dominerende mønster for at forandre velfærdsstaten har ført til, at markedslogikken også har gjort sit indtog i politik rettet mod organisationer som ROTARY. Man observerer en finansiell tilbagebetaling af staten. For det første blev omfanget af offentlige midler reduceret i sammenhæng med de store besparelser, som blev implementeret efter finanskrisen i 2008. For det andet følger socialpolitikken i stigende grad en investeringslogik, hvor man bruger markedsinstrumenter for at opnå sociale mål, hvilket har forandret vilkårene for offentlig finansiering væsentligt. På grund af knappe statslige ressourcer søges der hele tiden efter nye finansieringskilder. I denne sammenhæng bliver markedsindtægter og sociale sponsoraftaler vigtige, og i vores del af verden bruges flere ressourcer end tidligere på fundraising. Og det er vi rigtig gode til i ROTARY se blot vores nuværende indsamling til ofrene for cyklonen IDAI. Samt de mange projekter i har i jeres klubber.

### Tiltagende bureaukratisering.

Vi ser at Bureaukratisering er svært at håndtere også i ROTARY, men mange organisationers endeligt handler jo om dårlig, totalitær og gammeldags ledelse - det "gider" nutidens yngre generationer ikke. Hvis man kigger på ROTARY organiseringen i dag liden den i høj grad af forældet struktur og evnen viljen til forandring kan være svær at finde især blandt den ældre del af ROTARY, vi ser det tydeligt her i forbindelse med oplægget til Vedtægtændringer i ROTARY DANMARK hvor tidligere bestyrelses medlemmer arbejder stærk imod forandring en forandring som både gør organisationen mindre bureaukratisk og mere handle kraftig, om der handles med fornuft eller med følelser fra de som ikke tør eller vil forandring skal jeg lade stå udsagt ! Nogle taler om enevælde, (ingen tillid til dem som skal forvalte RD fremover) jeg taler om moderne flad ledelsesstruktur samt at RD bliver til det organ som det var tiltænkt fra starten, og vi skal jo erkende, at den fleksibilitet der afspejler vores arbejdsmarked, nok også skal afspejles i vores frivillige foreninger.

### Udviklingen i Rotary.

Vi skal i højere grad have fokus på hvad er det vi kan tilbyde, med respekt for nogle af vores traditioner, samt evner til at vise at **vi tør og kan forandring i Rotary**, man ser det tydeligt i de klubber som følger den tendens og trend som er i samfundet omkring dem, også har større succes i at bevare deres medlemmers interesse for at være en del af Rotary og de har også evnen til øge størrelsen af deres klub og dermed også muligheden for at løfte større opgaver, JO FLERE, JO MERE KAN VI SAMMEN. Så det helt klare budskab er at vi skal være gode til at holde fokus på hvad er det nye Rotarianere forventer af Rotary og hvad ønsker de at give Rotary. Vi skal flytte fokus fra hvorfor man vælger rotary fra- til hvorfor vælger man rotary. Vi skal hele tiden være parate med hvad kan vi, her tænker jeg på vores 6 fokusområder, som altid vil være en del af de trends som er i samfundet og dagligdagen hos de fleste danskere.

## **DISTRIKTETS UDVIKLING**

Vi har haft fokus på distriktets udvikling. Jeg og de efterfølgende guvernører samarbejder om en linje der igen rækker mindst 3 år frem.

**TEMA** Vi har et tema, det ses i distriktets logo, vi ønsker at være: AKTIVE - FLEKSIBLE – INNOVATIVE Alle aktiviteter og tiltag skal skabe VÆRDI for jeres klubber og for Rotary som helhed.

”BE THE INSPIRATION” jeg har prøvet at leve op til dette især når jeg har besøgt jer i klubberne, men også med de mange ting og projekter som foregår, indimellem er det dejligt når der kommer lidt frisk input udefra så det har jeg forsøgt at leve op til. Det er så op til jer om jeg har gjort dette.

## **DISTRIKTETS MÅL**

Vi arbejder mod konkrete mål, en del af disse var allerede fremme på Pre-PETS (PETS = Præsident Elect Træning Seminar) i efteråret 2018, klubbernes præsident Elect bidrog med overvejelser omkring deres fokusområder.

En række mål blev endeligt givet af deltagerne forud for PETS og Instruktionsmødet i marts 2019

De blev prioriteret:

- 1 PR/IMAGE i lokalområdet og i distriktet, Pressemeddelelser/kommunikation/presse
- 2 Flere medlemmer
- 3 Fokus på erhvervsdel (Erhvervsforum, andre erhvervsnetværk tiltag i rotary)
- 4 Fælles projekter i distriktet
- 5 klub til klub samarbejde
- 6 Værktøjskassen
- 7 Information om RI fra distrikt til medlem

**KONTINUERLIG PROCES** Processen omkring målsætning er kontinuerlig, hvilket betyder at mål og fokusområder blive evalueret allerede ved Pre-PETS i dette efterår, samt på PETS 2020 - ligesom diverse tiltag løbende evalueres.

**UDVIKLING I SAMARBEJDE** Udviklingen af det koncept I vil se udmøntet i den kommende tid, er også sket i samarbejde med distriktets Assisterende guvernører og nøglepersoner i Distriktsrådet. Du vil i de kommende år, opleve mere information direkte fra Ass.guvernører.

**NY I ROTARY** Seminaret NY I ROTARY er fremadrettet kun for nye medlemmer. Udover velkomst i klubben, så bliver nye medlemmer også budt velkommen i et personligt brev fra guvernøren, samt i månedsbrevet. Nye medlemmer modtager samtidig dato for det Ny i Rotary seminar, NY I ROTARY teamet har nytænkt konceptet, derfor kommer der dato ændring i afvikling af første seminar. NY I ROTARY bliver tilrettelagt af Distriktsguvernør Nominee samt afviklet af denne sammen med en stab af kompetente Rotarianere, dette for at kommende guvernører har muligheden for at fornemme hvilken vej Rotary skal, hvis vi fortsat vil holde fokus og nye medlemmer.

**UDVALGSARBEJDET** Der er sket en konkretisering af udvalgsarbejdet, med øget fokus på medlemsudvikling, intern og ekstern kommunikation samt på Rotary som erhvervsnetværk.

**ROTARACT & ROTEX** er repræsenteret i distriktsrådet, med fokus på udvikling af Rotaract og ROTEX i distriktet. Vi har nok Danmarks bedste ROTARACT og ROTEX-klubber og de klarer alt selv, og de gør det med stor viden omkring vores grund principper og med fokus på hele tiden at tilpasse sig de forandringer der er i tiden. Stor tak for den hjælp i også yder ved distrikts arrangementer, så mangler din klub hjælp til en event så kontakt ROTARACT og ROTEX.

**PROJEKTER** Der er stadig ønske om et øget fokus på projekter, lokale/ globale. **VÆR AKTIV MED ROTARY** Der sker en masse de kommende Rotaryår. Med den fleksibilitet der er givet af Rotary International, med udviklingen i dit distrikt, i din klub, bliver det mere inspirerende, givende og sjovt at være Rotarianer i de kommende år! Min opfordring til dig: Vær en aktiv Rotarianer, vær en inspiration, det vil du selv nyde godt af, og det vil andre nyde godt af. Med stolthed for vores organisation og ihærdighed vil vi sammen udvikles i positiv retning. Distriktets udvalg er stadig klar til at hjælpe dig og din klub. Når vi i Rotary samarbejder, så er der ingen grænser for hvad vi kan! **BE THE INSPIRATION. STAY GLOBAL-ACT LOCAL, ROTARY CONNECTS THE WOLD.**

**ROTARY = INSPIRERENDE-GIVENDE-SJOVT**

#### **5 PUNKTS PRØVEN**

- 1. Er det sandt?**
- 2. Er det rimeligt for alle involverede?**
- 3. Vil det skabe god vilje og fremme venskab?**
- 4. Vil det være til gavn for alle involverede?**

## 5. Vil det være sjovt?

Dette er guvernørens forårs hilsen!!!!

De bedste Rotary hilsner

Distrikts guvernør Lars Chr. Prytz