

Beredskabsplan/konflikthåndtering

HUSK: Konflikter er naturlige og et grundelement i alle personlige relationer. De kan være drænende og kan skabe irritation og stress. Men lærer du at håndtere dem ordentligt, kan de være en kilde til udvikling for dig selv, dine kolleger, din arbejdsplads eller din Rotary klub, Distriktsledelse mv.

Konflikthåndterings 5 råd:

1. Fortæl hvordan du oplever konflikten, lyt og forsøg at forstå modparten.
2. Forklar dine behov og hvordan du mener den optimale løsning ser ud, og lyt til modpartens behov.
3. Vær åben over for løsningsforslag og forsøg at komme med ideer til mange forskellige løsningsforslag.
4. Forhold dig til sagen, ikke til de involverede personer
5. Bevar dialogen! Stopper den, kan der opstå polariseringer og situationen forværres.

Konflikter i klubben

Hvis der i en klub opstår konflikter af en eller anden art klubledeledelsen ikke selv kan løse, kan klubledeledelsen kontakte Distriktsguvernøren der gerne er behjælpelig med enten selv at deltage som konfliktløser eller finde de personer i Distriktet der kan gøre det.

Kan distriktet ikke selv løse konflikten, eller skønner man, at det vil være hensigtsmæssigt at inddrage RD-formanden, som konfliktmægler/løser kan distriktet anmode herom.

Konflikter i Distriktet

Hvis der i et Distrikt opstår konflikter af en eller anden art man ikke selv kan løse, kan Guvernøren trække på RD-formanden.

Kan RD-formanden og Guvernøren ikke løse konflikten i forening, kan man aftale involvering af supplerende professionel hjælp til konflikthåndteringen.

Guvernøren kan til enhver tid tillige bruge sine guvernørkolleger til sparring.