

## **Guvernører forgår, - guvernørassistenter består.....**

Det udtryk har jeg brugt nogle gange, når den siddende guvernør og jeg var på klubbesøg. Og det er jo ikke helt forkert. Når jeg slutter mit hverv som assisterende guvernør (AG) den 1. juli, så har jeg bestridt jobbet i 6 år under 5 forskellige guvernører ( Marianne Løje, Peter Juhlsgaard Jepsen, Axel Lumholt, Gudde Sødergren ( 2 perioder) og Per Nøddebo Nielsen).

"Mine" klubber har været: Dianalund – Stenlille. Korsør, Korsør Nor, Ringsted, Ringsted Sct. Bendts, Skælskør, Slagelse, Slagelse- Antvorskov og Sorø.

Nogle klubmedlemmer har kun mødt mig, når jeg var på klubbesøg og har tænkt " *er hun kun med for at klæde guvernøren på*", så kæden kan sidde perfekt ! Måske har I også tænkt: "*hvad beskæftiger en AG sig egentlig med?*" Andre klubmedlemmer har mødt mig talrige gange.

En AG'er er bindeled mellem distriktet og klubberne og refererer til den siddende guvernør i alle forhold. Og er også en del af distriktsledelsen.

For mig har det været vigtigt, at have fokus på, at give præsident electerne viden og støtte i forhold til at kunne bestride præsidentposten. Derfor har jeg fulgt de kommende præsidenter et lille år forud for deres tiltrædelse, hvorimod præsidenterne, når de er tiltrådt, kun har holdt møder med mig efter behov, bortset fra formøder til klubbesøg og klubbesøg. En AG'er tilrettelægger også Pre PETS og deltager i Petsmøderne. Jeg har som støtte for mit arbejde, udviklet et årshjul. Et indre for præsident electerne og et ydre for distriktet og klubpræsidenterne. Det synes jeg, har fungeret

Et andet fokus er klubberne Det er vigtigt for en AG'er at kunne fornemme " hvordan en klub har det" og gribe ind i tide i forhold til løsning af problemer.

Læser man i opgavebeskrivelsen for assisterende guvernører, så står der:

*AG'ens opgaver kan overordnet sammenfattes som følger:*

- *Deltage i D1480s Distriktsråd.*
- *Deltage i AG – Områdets guvernørbesøg*
- *Formidle verdenspræsidentens årlige temaer*
- *Medvirke i implementeringen af distriktets strategi*
- *Besøge klubberne efter behov.*
- *Være opmærksomme på ressourcepersoner i klubberne, som kan være kandidater til jobs på distriktsplan.*
- *Varetagelse af særlige opgaver på distriktsniveau*

Det er den lidt mere formelle beskrivelse.

Skal jeg karakterisere de seks år så kan jeg udtrykke det således: det har været spændende, udfordrende og meget lærerigt. Det har været seks år, som jeg ikke ville have undværet.

Jeg blev kastet ud i opgaven, men alle omkring mig har været utrolig gode til at give viden fra sig. Det har været spændende at få 9 klubber til at arbejde sammen fx om afholdelse af intercitymøder. Det har været givende at erfare, at 9 klubber kan inspirere hinanden og give gode råd og en hjælpende hånd.

Det har været udfordrende, når klubber havde problemer. Mange uenigheder skyldes ofte, at der ikke har været foretaget en drøftelse af, hvad klubbens medlemmer forventer af medlemskabet af en Rotary klub

Mange tror at en Rotaryklub er en Rotaryklub!  
MEN SÅDAN ER DET IKKE!!!!

De 9 klubber, jeg har haft med at gøre er 9 meget forskellige rotaryklubber og sådan tror jeg det er i hele distriktet

Når jeg har holdt møder med klubberne, så hører jeg tit spørgsmålene. *"Kan man det?", "Må man det?" "Hvordan får I medlemmerne med på det?" "Spiser I ikke til alle møder?" " Er præsidenten ikke mødeleder?" "Hvordan får I gennemført så mange udemøder?"*

Disse spørgsmål giver anledning til mange drøftelser og endnu flere erfaringsudvekslinger, men også til, at diskutere skrevne og uskrevne regler i den enkelte klub, - stramme og ofte noget rigide klubvedtægter. Fokus peger på, at den enkelte klub skal drøfte sit DNA. Kan vi ændre nogle forhold? Kan vi løsne for de noget stramme regler?

Hvis man gerne vil have sat lidt gang i diskussionerne, så skal man bare nævne regler for optagelse af nye medlemmer. Så bliver det livligt!

Min konklusion er, at den enkelte klub har formuleret regler, som ingen andre end klubben selv har fastsat. Regler som ofte er uforståelige for nye medlemmer. Så mit råd er altid: sæt gang i diskussionerne i klubben om, hvad I vil med klubben. Hvad er det vigtigste for Jeres klub? Hvem er I og hvem vil I gerne være. Den nye strategi for distrikt 1480, som distriktet vil formidle til klubberne i løbet af efteråret, tror jeg, vil understøtte klubbernes arbejde med at forme klubbernes egne strategier

Rotaryklubberne er mangfoldige og det er Rotary organisationen også!

Det er min erfaring, at vi hele tiden skal huske på at distriktet er til for klubberne. Distriktet skal være tydelig i deres bud på, hvad distriktet kan gøre for klubberne. Samtidig skal distriktet også formidle de budskaber, der fx kommer fra en verdenspræsident på en tydelig og anvendelig måde. For selv om klubberne er forskellige, så er vi jo alle medlem af samme organisation!  
I denne formidling spiller AG,erne en vigtig rolle.

Som jeg skrev i indledningen så stopper jeg som AG.er den 1. juli og i den forbindelse har jeg den store glæde at kunne byde **Lise Christensen fra Ringsted DK** velkommen som min efterfølger. Jeg er utrolig glad for, at Lise har sagt ja til at blive min afløser. Jeg vil gøre alt for, at Lise bliver klædt på til opgaven. Læs andet sted i Guvernør Nyt præsentationen af Lise Christensen

Her på falderebet en stor tak til mine AG kolleger og til hele distriktsledelsen for et godt og givende samarbejde. Tak for mange gode diskussioner og herlige sammenkomster. Tak for Jeres gode humør. Tak til de fem guvernører for at I har været så forskellige.

I slipper dig ikke helt for mig, idet jeg fortsætter med arbejdet i strategiudvalget og så overtager jeg posten som formand for Rotary Danmarks Hjælpefond 1. juli

God sommer

Ulla Koch

Sorø RK/ AG i minidistrikt 6