



# Guvernørens nyhedsbrev

Rotary distrikt 1470  
DG: Steen Malherbe



Reach Within to Embrace Humanity

Maj 2012

## Kære rotarianere

Nye spændende informationer fra distrikt 1470

### New Generation eller den 5'te tjenestegren

#### Generation Z

Vi er i skrivende stund her i maj måned 2012 fremme ved sidste generation født i det 20'ende århundrede kaldet generation Z. Det er dem, der

i dag fylder vores børnehaver, grundskolen og daginstitutioner. Selvom generationen stadig er for ung til, at man kan profilere dem, er der dog nogle grundlæggende karaktertræk:

Generation Z har kun kendt en verden, hvor det at være interaktivt i forbindelse – on line – er normen. En generation som i deres korte liv har haft en hidtil uset adgang til og forståelse for teknologi og med stor glæde og tilfredsstillelse. Tænk på det faktum at de fleste Z'er aldrig har set et kamera, der anvender film og endnu færre har oplevet at skulle vente på, at en film skulle fremkaldes.

Generation Z's tilgang til teknologien er startet tidligt, og målinger indikerer, at næsten to tredjedele af babyer på under eet år i gennemsnit tilbringer én time og tyve minutter foran et fjernsyn eller en computerskærm hver dag. Mange små børn er fortrolige med, hvad en iPhone eller iPod touch kan bruges til og derfor også bekendt med apps, som deres forældre har downloaded til dem specielt til at lege med.

Som konsekvens af disse indendørs tilbud er Z'erne langt mere end tidligere generationer blevet indendørs vante, og en mindre del af deres fritid bliver derfor tilbragt udendørs.

[Læs alt om generation Z ved at trykke her](#)

Generation	Fødselsår
Builders	Tidlig 1900'erne til midt i 1940'erne
Baby Boomers	Midt 1940'erne til midt i 1960'erne
Generation X	Midt 1960'erne til tidlig i 1980'erne
Generation Y	Tidlig 1980'erne til sent i 1990'erne
Generation Z	Sent i 1990'erne til ?



### Kommende arrangementer

10.06 Familietur til  
Trekroner

6.10- Distriktskonference  
7.10

25.08 RLI kursus del 1  
29.09 RLI kursus del 2  
03.11 RLI kursus del 3

29.08- Institute i Sundsvall  
02.09

23.06-  
26.06-2013  
Convention i Lisabon



Læs mere om de kommende aktiviteter på [www.rotary.dk](http://www.rotary.dk), log in og tryk herefter på Distrikt 1470

### Rotary og SSP i Gladsaxe giver unge en ny chance

Rotary og SSP i Gladsaxe giver unge en ny chance  
København-Langelinje Rotary Klub har sammen med SSP i Gladsaxe gennemført et projekt, som har givet tre unge en ny chance for at komme på rette spor i livet. Nu skal ideen spredes til landets øvrige Rotary-klubber.

Når det private erhvervsliv og kommunerne gør brug af hinandens styrker, kan de sammen opnå store resultater. Det har tre unge fra Gladsaxe mærket på egen krop.

De tre var alle i gang med at køre sig selv ud på et sidespor i livet uden udsigt til uddannelse og arbejde, og de havde brug for at nogen rakte dem hånden og tilbød dem en ny chance. Den hånd kom fra København-Langelinje Rotary Klub og SSP i Gladsaxe.

[Læs mere om projektet ved at trykke her.](#)



Fra venstre: Svend Erik Nordberg, Erik Fogt, Jette Sandel, Morten Brønlund, Milad, Hassan, Ibrahim

## Convention i Bangkok

Af DGE Jens Erik Rasmussen, Hundige-Ishøj RK

Rotary Convention 2012 i Bangkok er forbi!

Ethvert Rotaryårs ubestridt største begivenhed er Convention og enhver Rotarianer må i løbet af sit medlemskab sætte tid af til at deltage i mindst én af dem. Ikke for Rotarys skyld, men for sin egen. Det er en ekstraordinær oplevelse hver gang. Og Rotarys netop overståede Convention i Bangkok var ingen undtagelse.

Rotarys Generalforsamling teknisk tjener Convention som Rotary Internationals generalforsamling. Der skal Guvernør-electer og RI's Præsident-elect formelt bekræftes i embedet lige som de kommende ledere af Rotary Foundation. Det står de delegerede for. De delegerede udgøres af et medlem fra alle de klubber, der deltager i Convention. Hver klub har én stemme, og det kræves, at over 10% af samtlige stemmeberettigede er repræsenteret på den samling, hvor denne formelle procedure finder sted. Denne betingelse var også opfyldt i Bangkok, så hjulet kan dreje ubesværet videre! Men selv om denne procedure naturligvis skal gennemføres, fylder den uendelig lidt i forhold til det gigantiske arrangement, som Convention er.

**[Tryk her for at læse det fulde indlæg](#)**

## RLI

Er du blevet meldt ind i Rotary indenfor de seneste år, så har vi et godt tilbud til dig.

Vi ved, at Rotary kan være ret uoverskuelig, og at der er rigtig mange facetter, som ikke bliver anvendt i dagligdagen. Måske kunne du være interesseret at høre mere om det?

I efteråret gennemfører vi et kursusforløb på 3 lørdage, hvor vi arbejder med de væsentlige områder indenfor Rotary.

Kurset er skræddersyet for dig, der vil:

- Styrke dit netværk
- Opnå større indsigt i Rotary
- Få nye muligheder inden- og udenfor Rotary

**[Klik her for yderligere oplysninger omkring RLI](#)**

**[Klik her for tilmelding til RLI](#)**



## Fornem hædersbevisning på Amager

Inbound udvekslingsstudent udnævnt til Paul Harris Fellow af Tårnby Rotary Klub

Mødet i Tårnby Rotary Klub den 14. maj 2012 blev historisk, idet klubbens udvekslingsstudent Wilmary fra Venezuela ved et flot arrangement blev tildelt en Paul Harris Fellow. Så vidt vides, er det første gang i Danmark, at denne hædersbevisning tildeles en Inbound udvekslingsstudent.

Begrundelsen for tildelingen var, at Wilmary har gjort en særlig indsats for og er lykkedes godt med at integrere sig i det danske samfund, i sine værtsfamilier og ikke mindst i sin værtsklub.



Læs nærmere om de omtalte indlæg. Tryk på nedenstående link

Link til: [New Generation fra Builders til Z](#)

Link til: [Generation Z](#)

Link til: [Ny chance for unge](#)

Link til: [Convention i Bangkok](#)

Link til: [Læs mere omkring RLI](#)

Link til: [Tilmelding til RLI](#)

Link til: [GSE deltagere](#)

Link til: [GSE teamleader](#)

---

Link til: [Robb Butler, WHO's indlæg på Instruktionsmødet forår 2011](#)

Link til: [Udlån af udstillingsmaterialer](#)

Link til: [Rotary Norden som elektronisk medie](#)

Link til: [Guvernørens tidligere nyhedsbreve 2011-2012](#)

Link til: [Guvernørens blog](#)

---

## Armenien

København-Vesterbro RK sendte ultimo april en delegation på to medlemmer til Armenien for at tage klubbens MG projekt i øjesyn.

Vi har i nogen tid arbejdet med at gennemførelsen og er nu blevet meget klogere på den ganske indviklede og omfangsrige procedure, der kræves fulgt før TRF giver sit bidrag.

Projektet går ud på, i samarbejde med RK of Yerevan, at etablere vandforsyning til en børnehave i Echmiadzin, der er en by på ca. 60.000 indbyggere, som ligger i udkanten af hovedstaden Yerevan og i øvrigt rummer nogle af landets største kirker samt er hjemsted for det kirkelige overhoved. Armenierne er apostolske og et meget troende folk. Det var faktisk det første land, der som nation i år 301 overgik til den kristne tro.

**Tryk på linket for at læse mere om Armenien**

## Jubilæum hos Frederiksborg Rotary klub

Det har været 40 år med stor udvikling teknologisk og samfundsmæssigt og med mange markante begivenheder, som i stor grad har været med til at præge den måde, hvorpå vi i dag lever vores liv.

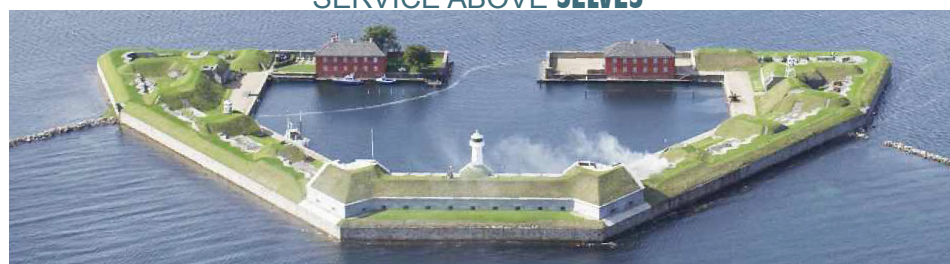
Rotarylivet er naturligvis også løbende blevet påvirket af denne udvikling, og vi kan i dag se på et internationalt netværk, som er med til at præge verdens udvikling og altid er klar til at træde til, hvor der er behov for hjælp.

Den store indsats mod polio er et lysende eksempel på, hvad der kan gøres, når engagerede og tjenstvillige mennesker går sammen om en sag, men det er ikke kun denne store sag, vi magter; et blik på Rotarys hjemmesider fortæller om engagementer ved Tsunamien, hjælp til Tyrkiet, støtte til Norge, hjælp til Japan og mange lignende sager, hvor Rotary er med til at gøre en afgørende forskel pga. vores unikke lokale netværk.

Samfundets udvikling har jo også sandt nok smittet af på det daglige klubliv. Vi er selvfølgelig en klub, hvor kvinder og mænd har lige rettigheder, og i den seneste tid har vi oplevet, at vores status som frokostklub er attraktiv for yngre medlemmer, som bedre kan få et arbejds- og privatliv til at passe til det. Foredragsemnerne afspejler også, at vi i dag lever i et samfund, hvor der skal prioriteres højt på miljø, økonomi og næstekærlighed.

Det er med stolthed jeg i dette jubilæumsår kan kigge på vores klub og trygt kan sige, at vi til fulde lever op til Rotarys motto:

**SERVICE ABOVE SELVES**



Distrikt 1470 inviterer til

## **"FANGERNE PÅ FORTET"** **Familieudflugt til Tre Kronerfortet**

Søndag d. 10. juni kl. 10.00

Familieudflugten markerer Rotary Danmarks aktive deltagelse i den verdensospændende polioudrydelse

**Tryk her eller på fortet og tilmeld jer**



Læs nærmere om de omtalte indlæg. Tryk på nedenstående link

**Det foregår der i distriktet lige nu**

Link til: [Vandprojekt i Armenien](#)

Link til: [Trekroner folder](#)

Link til: [Trekroner tilmelding](#)

Link til: [Deltag i ny Øst europæisk E-klub i Rumænien](#)

## Redaktion

Ansvarshavende redaktør:  
Steen Malherbe  
dg1470-1112@rotary.dk

Layout og Produktion  
Just Hartoft  
D1470@hartoft.dk

Input til næste nummer  
modtages senest  
den 5. juni 2012



Er din klub en levende klub?

Er din klub et sted hvor de fleste kommer for at høre et ugentligt foredrag, få lidt at spise og så hjem igen? Eller er den en levende klub:

1. Hvor de fleste er involveret og motiveret
2. Hvor alle har indflydelse på klubbens udvikling
3. Hvor innovation er velkommen
4. Der har en tydelig identitet
5. Der tiltrækker og fastholder nye medlemmer

Der er stor forskel på vores klubber, men jeg synes det er 'fedest' at en del af en levende klub. Og her er mit bud på hvordan det kan lade sig gøre at skabe sådan en levende klub, hvor man glæder sig til at komme og være med.

**Involvering og motivation** sikres bedst ved at udarbejde en strategi for klubben, men i stedet for at det er præsidenten og måske bestyrelsen, der udarbejder den og herefter fremlægger den for klubben, så prøv at bruge et par møder, hvor alle i klubben er med til at påvirke strategien – det giver alle mulighed for at få **indflydelse på klubbens udvikling** og dermed langt større ejerskab og motivation for at føre den ud i livet. Strategien skal indeholde både mission, vision, værdier og mål. Der vil sikkert være år hvor strategiplanen blot skal justeres, og der vil være andre år, hvor der skal ske mere markante ændringer, det er ikke det afgørende. Det afgørende er, at alle i klubben får lov til at sætte deres fingeraftryk og dermed muligheden for at tage ejerskab. Husk at afse nogle møder hen over året til at følge op på strategien og målene.

Når strategien så er på plads, er det tid for at finde ud af om klubbens udvalg er rigtigt "skåret" i forhold til den strategi klubben har vedtaget. Og så er det udvalgenes job at beslutte de indsatser, der skal til for at nå målet, på den måde bliver der endnu engang mulighed for alle til at få indflydelse på klubbens udvikling og for at gøre det til deres klub.

Så kommer det svære – at sikre at innovation er velkommen. Det er svært, fordi det kræver at alle er åbne overfor andres ideer, også selv om de er prøvet før eller går lidt på tværs af egne ideer. Men tænk bare på din egen tid som nyt Rotarymedlem, hvor du var fuld af lyst til at gøre en forskel og sætte dine aftryk på klubben.

Hvis ideen er prøvet før så brug erfaringen til at gøre det endnu bedre i stedet for at drukne ideen, inden den er kommet op at flyve. Det vigtigste er, at specielt de nye medlemmer får mulighed for at få indflydelse og opbakning til deres ideer – det er den bedste måde at fastholde dem på.

**At give klubben en tydelig identitet** gøres dels ved strategien, men er i høj grad også et spørgsmål om at være tydelig i lokalsamfundet og i distriktet. Og her en bl.a. en kommunikationsplan/struktureret kommunikationsindsats et af midlerne. Lav en kommunikationsplan for klubbens interne kommunikation. Der skal i klubben jævnligt informeres om status fra:

- Udvalgene
- Bestyrelsesmøderne
- De distriktsseminarer som forskellige klubmedlemmer har deltaget i

Sådan at alle i klubben hele tiden er klar over hvad der sker i klubben og føler sig som en del af klubbens udvikling – og så giver det også noget at tale om på arbejdspladsen, i sportsklubben, der hjemme og hvor man ellers færdes når man ikke er til Rotarymøder.

Men der skal også kommunikeres eksternt. Det kan være via:

- Lokalavisen/lokal TV
- Lokale biblioteker
- Lokale købmænd
- Universiteter - det er måske en ide at gå efter dem der er næsten færdiguddannede og tilbyde dem et stærkt fagligt erhvervsbaseret netværk
- Husk Rotaract, Round Tabel, Junior Champer hvor mange af de nye medlemmer også kommer fra
- Og hvis I vil kommunikere meget bredere og har nogen i klubben der kan, så er der selvfølgelig de Sociale medier som Facebook, LinkedIn og Twitter

Med det for mål at fortælle om klubbens projekter og aktiviteter på en måde som tiltrækker nye medlemmer, der får lyst til at være med.

Det er i den forbindelse en fordel hvis klubben har et fælles stort/større signaturprojekt, eller et projekt som flere klubber er fælles om, jo større projekt jo nemmere er det at få spaltepads, og jo flere klubber der går sammen, jo større projekt kan realiseres. Plus det giver en god mulighed for at netværke på tværs af klubberne.

Ud over at arbejde med klubudvikling på en måde som involverer de fleste i klubben og sammen skabe nogle interessante projekter, så handler det med at fastholde nye medlemmer i høj grad om at tage imod dem som nye venner. Vær interesseret i deres liv – det private som det arbejdsmæssige, spørg ind, følg op hvis de udebliver eller ikke melder sig til de sociale arrangementer, for hvis vi ikke gider hinanden, så bliver det meget hurtigt en foredragsklub igen. Og så den korte udgave:

- En involverende strategiproces
- En relevant organisering af klubben
- En struktureret kommunikationsplan
- Åbenhed overfor nye ideer
- Store/større projekter lokale eller internationale
- Og sociale aktiviteter

Så er I nået langt med at skabe en levende klub

**Husk at jeres klub er hvad I gør den til.**

**Jeres AG'er hjælper gerne – det er blot at ringe**





**DG Steen Malherbe**  
**Distrikt 1470 2011 - 2012**  
**dg1470-1112@rotary.dk**



**AG område 1**  
**Niels Jørn Hahn**  
**Tlf: 35 25 18 68**  
**Mail: njhahn@mail.dk**  
 Espergærde-Humlebæk, Fredensborg, Gilleleje, Græsted,  
 Helsingør, Helsingør-Snekkersten, Hornbæk,  
 Humlebæk-Nivå



**AG område 2**  
**Lars Bloch**  
**Tlf: 48 17 62 37**  
**larsbloch@mail.dk**  
 Allerød, Birkerød, Birkerød Henrik Gerner, Farum, Holte,  
 Hørsholm, Lillerød, Søllerød, Værløse



**AG område 3**  
**Klaus Kristian Jakobsen**  
**Tlf: 47 19 35 00**  
**klaus.k.jakobsen@gmail.com**  
 Egedal, Frederiksberg, Frederikssund, Frewderiksværk,  
 Frederikssund-Falkenberg, Hillerød,  
 Hillerød Chr. IV, Slangerup



**AG område 4**  
**Katharina Sture Kristensen**  
**Tlf: 23602963**  
**1470ag4@gmail.com**  
 Charlottenlund, Dyrehaven, Gentofte, Gentofte-Vangede,  
 Hellerup, Kongens Lyngby, København Nord, Skovshoved,  
 Sorgenfri, Virum



**AG område 5**  
**Steen Svanholmer**  
**TLF: 25 43 37 75**  
**ssv@bladkompagniet.dk**  
 Copenhagen International, Copenhagen Morning, Frede-  
 riksberg, Frederiksberg-Falkoner, Frederiksberg-Mariendal,  
 København, København City, København Grundtvig, Køben-  
 havn Langelinie, København Vesterbro,



**AG område 6**  
**Iben Stærmose**  
**Tlf: 45 41 07 17**  
**iben@starmose.net**  
 Amager, Chr.havn-Slotsolmen, Dragør, Hasle, Kastrup,  
 København Ørestad, Nexø, Rønne, Sønderbro, Tårnby



**AG område 7**  
**Peter Speldt**  
**Tlf: 44 97 85 17**  
**peter@speldt.dk**  
 Brøndbyerne, Brøndby-Vallensbæk, Glostrup-Albertslund,  
 Hundige-Ishøj, Hvidovre, Høje Taastrup, Taastrup



**AG område 8**  
**Henning Melsen**  
**Tlf: 44 65 13 42**  
**henning.melsen@hotmail.com**  
 Ballerup, Ballerup Sct. Jacob, Brønshøj, Gladsaxe  
 Gladsaxe Syd, Herlev, Nuuk, Rødovre-Vanløse



**Distrikt 1470**