



INSPIRATION TIL AT BLIVE FLERE MEDLEMMER

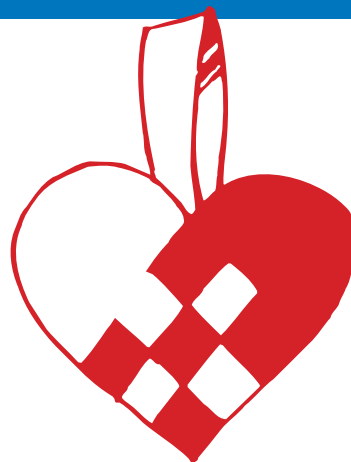
Dette månedsbrev indeholder flere artikler, som har fokus på medlemshvervning, og måske ikke mindst fastholdelse af de medlemmer, vi allerede har. Der er god inspiration at hente til at gøre noget ekstraordinært det næste halvår på at styrke Rotarys synlighed og medlemsantal.

Vi har slået november- og december-nummeret sammen, hvorfor der skal lyde et varmt ønske til klubberne og medlemmerne om en

Glædelig Jul og Godt Nytår

LÆS OGSÅ OM ...

Rotary summer af liv	2
Vi er alle sammen distriktet!	3
Velkommen til nye medlemmer!.....	3
Et solidt fundament som basis for et godt klubliv.....	4
Lær hinanden at kende.....	5
Forventningsafstemning	6



**SERVE TO
CHANGE LIVES**

ROTARY SUMMER AF LIV

- 185 TIL PREPETS I FREDERIKSHAVN OG RANDERS

Distrikt 1440 afholdt årets første PrePets den 11. november i Frederikshavn og efterfølgende den 23. november i Randers.

Præsident-electerne fik her den første introduktion til det kommende års hverv som præsident. De blev klædt på til at møde alle de udfordringer, ledelsen af en klub helt naturligt giver.

Den kommende guvernør John Christensen, Frederikshavn, og formand for Uddannelsesudvalget, Laila Christensen, gav et bredt indblik i en række af Rotary's mange opgavetyper. Alle fik påbegyndt "Præsident-skolen" med stor iver. Her fik man indsigt i, hvem der er i distriktets ledelse, og hvor man kan finde hjælp og sparring i fremtiden – og især fik man gennemgået de definerede arbejdsmaal for det kommende år.

I det efterfølgende gruppearbejde havde man rig lejlighed til at få et nærmere kendskab til klubbens egen Assisterende Guvernør. Samtidig blev mulighederne for at hente inspiration i distriktet diskuteret. Men ikke mindst samarbejdet med kommende kolleger i andre klubber, som skal være præsident i Rotary-året 2022-23, havde et stort fokus.

Dialogen om de enkelte klubbers fremtid og de kommende præsidenters fokus-områder gav en livlig debat. Med smil på læben og ihærdighed i kommunikationen blev de mange emner drøftet grundigt.

Begge dage havde vi certificering af klubmedlemmer, der arbejder med ungdomsudveksling og klubprojekter. Begge dele med fin tilslutning af kommende Club Counsellors, Protection Officers, Youth Exchange Officers og dem, der skal arbejde med Districts Grants, Global Grants og Rotary Danmarks Hjælpefonds midler.

Alt i alt mødte mere end 185 rotarianere op til PrePets i Frederikshavn og Randers for at være godt



DG Elect John Christensen ved Pre-Pets mødet.

forberedte til det kommende år.

Fra distriktsledelsen ser vi den aktive medvirken som et stærkt tegn på en god fremtid for Rotary i Distrikt 1440.

John Christensen



Gruppearbejde ved Pre-Pets mødet.



Samtidig med Pre-Pets afholdte Projektudvalget seminar for klubbernes Projekt- og Foundationudvalg. De ca. 40 deltagere blev klogere på mulighederne for at få medfinansiering fra The Rotary Foundation og Rotary Danmarks Hjælpefond til klubbens projekter, og 20 klubber blev certificeret til at søge Foundation-midler. Billedet er fra seminaret i Randers.

VI ER ALLE SAMMEN DISTRIKTET!

En af vore allermest vidende og erfarne medlemmer sagde den anden dag til mig, at vi sikkert ubevidst mange gange lagde unødvendig afstand mellem distrikt og klubber ved alene at anvende betegnelsen ”distriktet”, når vi kommunikerede på forskellig vis. Dvs. at vi indirekte får gjort distriktet til noget fjernt, selvom det rettelig er os alle sammen = medlemmer, klubber, udvalg og en valgt organiseret ledelse. Det er jo ganske tankevækkende, når vi netop ønsker at mindske afstanden mellem klubber, medlemmer og distriktets organisation. Blandt meget forsøger vi at knytte de assisterende guvernører tættere til klubberne for at kunne servicere bedre, samtidig med at distriktsledelsen får hurtigere og bredere information ude fra ”den virkelige verden” om, hvordan klubber og medlemmerne har det.

Et andet tema vi ofte hører er, at distriktets organisation ofte rekrutteres fra de samme klubber og personkredse. Derved kan det overfor medlemmerne virke noget sammenspisst. Årsagen skyldes helt legalt ofte stor besværlighed med at få andre klubber og medlemmer til at søge de opslåede og ledige stillinger til distriktets organisation. Derfor bliver det nemt en slags ”prikkerunde”, hvor man kontakter dem, man kender.

På det netop afsluttede RLI kursus i Randers appellerede jeg i forbindelse med diplomoverrækkelsen til netop gruppen af RLI-deltagere om, at de ikke kun brugte deres ny erhvervede Rotary viden i klubben, men også i distriktets organisering og arbejde. Det vil garanteret medføre mere nytænkning og diversitet,

men fortsat hvilende på Rotarys værdier og ikke mindst vigtig – den praktiske erfaring og viden ude fra klubberne. Helt aktuelt har vi opslået stillingen som ny distrikts guvernør år 2024-25. Med de mange forskellige tiltag, som vi netop er ved at gennemføre, vil det fremover være muligt at forene en aktiv karriere med posten som guvernør. En position, som også vil udvikle én som leder og rotarianer. Men i den kommende tid vil der også blive opslået stillinger til bl.a. assisterende guvernører grundet naturlig afgang efter 3 år på posten.

Det med praktisk viden ude fra klubberne startede vi så småt op med i sidste Månedssnyt, hvor Anders fra Bjerringbro havde skrevet en glimrende artikel om sin egen erfaring fra RLI. Jeg blev ekstra glad, da jeg til et efterfølgende distriktsbesøg i en klub konstaterede, at klubben den pågældende dag havde valgt at bruge Anders’ 3 minutter som indlæg.

I denne måned har Gunhild fra Thisted RK skrevet en glimrende artikel under titlen ”Et solidt fundament som basis for et godt klubliv”. Axel fra Aalborg-Nørresundby RK har ligeledes forfattet en spændende artikel under overskriften ”Forventningsafstemning”. Og fra Randers kommer en beretning om, hvordan klubbernes medlemmer skal lære hinanden bedre at kende, og dermed styrke relationerne i Rotary. Alle artikler synes jeg fortjener stor ros, fordi de rammer ind i nogle af de mange udfordringer, som vi på forskellig vis møder ind i. Og ikke mindst måske kan inspirere – hvilket jo også er meningen...

/Jes

VELKOMMEN TIL NYE MEDLEMMER!

Indmeldt siden sidste månedsbrev:

Brønderslev:

Martin Andreasen

Ebeltoft Morgen Klub:

Ulla Bruun

Jes Brinch Nielsen

Tina Bøving Mirza

Maria Kolling Østergaard Steffensen

Christoffer Broberg Flintholm

Farsø:

Flemming Pallesen

Grenaa GoMorgen:

Karoline Lynggaard

Hirtshals:

Jens Kjærsgaard Nielsen

Hjørring Morgen:

Lone Krogh Andersen

Nicolai Thomsen

Hobro:

Lars Skjødt Jensen

Randers Business Breakfast:

Annie Hvass Munk

Viborg Morgen:

Thomas Westergaard

Aalborg City:

Tina Klinksgaard

Aalborg Rotaract:

Nicita Bendtsen Rosengren Andersen

Frederik Rasmussen

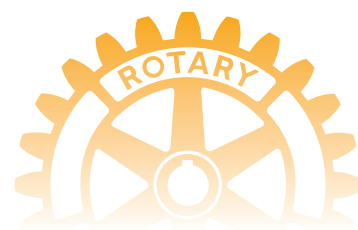
Aalborg Søndre:

Lars Bender

Aalborg Vestre:

Hans Pitzshker Henriksen

Stephan Scheelke



ET SOLIDT FUNDAMENT SOM BASIS FOR ET GODT KLUBLIV

Efter et langvarigt Coronaforløb, hvor klubaktiviteterne har været mere eller mindre sat på standby, er tiden inde til at sikre, at fundamentet for en dynamisk klub er tilstede, og stærk nok til at bygge videre på.

Da jeg tiltrådte som præsident i indeværende år, valgte jeg helt bevidst at arbejde på de indre linjer – forstærke gensidige relationer og ikke mindst at udvide vores relationer i klubben, så vi har et fundament for en klub i fremdrift og for at kunne optage flere medlemmer.

Thisted Rotary klub har 50 medlemmer, og tallet i sig selv er godt, men vi skal også udvise rettidig omhu og løfte blikket mod horisonten for at imødegå en naturlig afgang og gerne udbygge klubben lidt, men der er bestemt ikke grund til panik.

Når jeg taler med andre klubber, hører jeg ofte lidt ynke over, at gennemsnitsalderen er for høj, eller at få nye medlemmer kan være et problem.

I min verden er fokus på de eksisterende medlemmers alder en forkert vinkel på problematikken om medlemshvervning.

Jeg vil hellere vende det hele lidt på hovedet.

Vores klubfundament skal være stærkt, før nye medlemmer optages. ”Kaminmødedebatter” kan være måden, hvorpå vi efterser vores fundament.

Blandt de lidt ældre i vores klub, og det samme gør sig nok gældende i de fleste andre klubber, er der mange erfarne medlemmer, der går og gemmer på så meget viden, erfaring og historier fra deres erhvervs-

liv OG deres klubliv. De har også en aktuel rolle i vores klub, de siger faktisk aldrig nej til at give en hånd med eller komme med gode ideer.

Men som ny i klubben kan det være svært at få øje på dette, og måske derfor holder de unge og de ældre sig til de velkendte medlemmer til klubaftenerne.

Det er synd!

Jeg er meget bevidst om, at de, der har opbygget vores klub, stadig har en ganske væsentlig funktion i klubben.

Jeg har haft den fornøjelse – og ære – at komme tæt på en del af denne medlemsgruppe. Og jeg føler mig umådelig privilegeret, når de har fortalt beretninger om deres erhvervsaktive tid, om deres medlemskab af Rotary og det kammeratskab, der stadig knytter dem sammen, og som jeg har fået lov til at se ind i.

Disse gode historier vil jeg gerne dele med resten af klubben, for jeg tror på, at det bringer os tættere sammen som klub, styrker vores fælles fundament og gør os klar til at optage nye medlemmer.

Vi får nemlig noget at tale med hinanden om, når vi kender hinandens historier.

Jeg forsøgte mig med en aften under temaet ”Speed-dating med Præsidenten”, hvor jeg inviterede et par ældre medlemmer på et lille glas og i en uformel dialogsamtale interviewede dem omkring fortid, nutid og fremtid. Små anekdoter og fakta. Forinden havde vi haft en samtale af lidt længere varighed, så jeg vidste, hvad jeg kunne spørge ind til.



Gunhild Maj Stausholm-Møller.

Ideen – hvad var den? ... Jo at øge kendskabet til hinanden og få noget at snakke om og ikke mindst af respekt for det, som disse medlemmer tidligere har udrettet, både erhvervsmæssigt og i Rotary regi. Det skabte en god dynamik, og mon ikke samtalerne på tværs kommer til at gå lettere, det er i hvert fald mit ønske.

Og det er vigtigt, for når vi er klar til nye medlemmer, så har vi de rigtige rammer med en klub i harmoni og nogen, som vil noget med Rotary.

Jeg ser ikke mange ældre i en klub som et problem, men som en ressource, der bestemt kan og skal indgå i klubbens DNA.

Arbejdet på de indre linjer har sin pris, og her har jeg måttet vælge at lade relation til distriktet glide i lidt baggrunden, og så er det godt at vide, at klubben har andre, der kan løfte den udfordring.

*Gunhild Maj Stausholm-Møller
Præsident Thisted Rotary Klub*



Ea Bødker-Iversen fra Randers Søndre fortalte om klubben aktiviteter og særheder.



LÆR HINANDEN AT KENDE

Det er de fire Randers-klubbers ønske at udbygge kendskabet til hinandens medlemmer.

Formålet er bl.a. at styrke mulighederne for nye Rotary-projekter til gavn for lokalsamfundet. Derudover forventes en synergieffekt, der gør Rotary mere synlig.

Der blev nedsat en arbejdsgruppe med to medlemmer fra hver klub, hvilket resulterede i et fællesmøde for klubmedlemmerne. De ugentlige klubmøder blev aflyst og flyttet til ”ryst sammen” fællesmødet.

Vi blev placeret ved 6-mands borde. Mødet begyndte med fire gange 3 minutter. Alle klubber er ens; men på forskellige måder. Derfor fik Brian, Randers Business Breakfast, Ea, Randers Søndre, Mikael,

Randers Østre, og Richardt, Randers Vestre, 3 minutter hver til at fortælle om den enkelte klubs særheder og aktiviteter.

Herefter skulle vi alle være aktive i en præsentationsrunde, hvor vi udvalgte én, vi ikke kendte og udvekslede: navn – klub – erhverv – anciennitet og til sidst skulle fortælle en overraskelse. Derefter gik det videre til den næste.

Så blev det spisetid med tapas og drikkevarer, hvor den gode snak kunne fortsætte.

Terningekast

Vores navneskilte blev indsamlet og placeret på andre borde, som vi skulle finde hen til og præsentere os for hinanden.

Her var der seks nummererede spørgsmål på et skema. På skift kastede vi en terning og besvarede det spørgsmål, som terningens øjne viste.

Spørgsmålene var fx: ”Beskriv en særlig ferieoplevelse” - ”Hvornår har Rotary udfordret dig?” - ”Hvad er du rigtig god til?” - ”Hvad giver det dig at være rotarianer?”.

Der fremkom mange sjove bemærkninger samtidig med, at vi fik lidt kendskab til hinanden.

Igen blev navneskiltene indsamlet og placeret på andre borde. Det hele gentog sig, dog med nye spørgsmål.

Tanja, Randers Business Breakfast, der havde en stor andel i aftenens tilrettelæggelse, afsluttede mødet i god tid, så vi kunne snakke videre.

Alt i alt en god og hyggelig aften med højt humør. Vi kom tættere på hinanden, og vi lærte noget om hinanden gennem den livlige snak.

Af klubbernes 141 medlemmer havde 72 tilmeldt sig. Det er et stort ønske at gentage arrangementet, måske med et lidt ændret tema.

*Torben Folmer Bech
medl. af arbejdsgruppen*

Oplæg til aktiviteten med terningekast.

RUNDE 2

- Husk at præsentere jer i gruppen, inden øvelsen!

1. Hvem/hvad inspirerer dig?
2. Hvad vil du gerne blive bedre til?
3. Beskriv en god Rotary-oplevelse du har haft
4. Beskriv et mål du har?
5. Hvad er du rigtig god til?
6. Nævn en god egenskab, på én af de rotarianer du sidder i klub med

Slå med terningen, fortæl ud fra det tal som terningen viser – vær nysgerrige på hinanden.

FORVENTNINGSAFSTEMNING

Medlemshvervning og -fastholdelse er en stigende udfordring for Rotary. Det gælder således også for Aalborg Nørresundby Rotary Klub.

Medlemsstatistikken gennem de seneste 10 år viser, at afgangen er større end tilgangen, og at især medlemmer med kort anciennitet vælger at melde sig ud. Meget peger således på, at klubben skal have langt mere fokus på fastholdelse.

Klubben har for nyligt gennemført en ”ve og vel undersøgelse”. Med afsæt i det traditionelle, konstruktive og brugbare var formålet med undersøgelsen at skabe afsæt for udvikling, nytænkning og nye handlemuligheder. Med andre ord at gøre klubben endnu bedre – også til helt generelt at tiltrække og fastholde medlemmer. Klubben fik mange gode input. Hovedkonklusionen var, at klubbens aktiviteter skal skabe grundlag for mere engagement gennem mere medlemsinddragelse, dialog og intern fokus. Klubben har således besluttet at lægge mere vægt på arbejdet i klubbens udvalg og i højere grad gennemføre møder med et mere socialt indhold og møder, der gennemføres som workshops.

På baggrund af undersøgelsen

blev der udarbejdet en strategisk handleplan, hvor et af fokusområderne var medlemshvervning og -fastholdelse. Dette fokusområde har klubbens medlemsudvalg arbejdet videre med.

I relation til hvervning er medlemsudvalget i gang med at styrke informationsmateriale, introduktionsprogram og mentorordning. Det er herunder erkendt, at hovedprincippet for hvervning (fortsat) er, at klubbens medlemmer indstiller relevante kandidater fra eget netværk støttet af medlemsudvalget. Åbent hus arrangementer kan være et supplement. Klubbens målgruppe er beskrevet i klubbens vedtægter og er seneste drøftet under emnet: ”hvem vil vi gerne være i klub med”.

I forhold til medlemsafgang har medlemsudvalget analyseret årsagerne hertil nærmere. Indikationer herpå er ofte manglende engagement og et stigende fravær fra klubbens møder. Dette kan resultere i en direkte udmeldelse eller i en ansøgning om orlov med en senere udmeldelse.

Nye medlemmer stiller store krav til Rotary - ”what’s in it for me”. Hertil kommer, at Rotary ikke længere er et valg ”for livet”. Det skal vi forholde os til, og det skal vi blive bedre til at håndtere. Vores analyse viser primært et behov for en langt højere grad af forventningsafstemning end tidligere, såvel før som efter optagelsen. Vi har derfor arbejdet videre med følgende:

Før optagelse starter forventningsafstemningen hos proponenten. Som noget nyt vil vi følge op med en forventningsafstemning mellem kandidat og klubben. Hvad forventer kandidaten, hvad kan



Axel Lottrup

klubben tilbyde og hvad forventer vi? Efter optagelsen gennemføres opfølgninger inden for det første år.

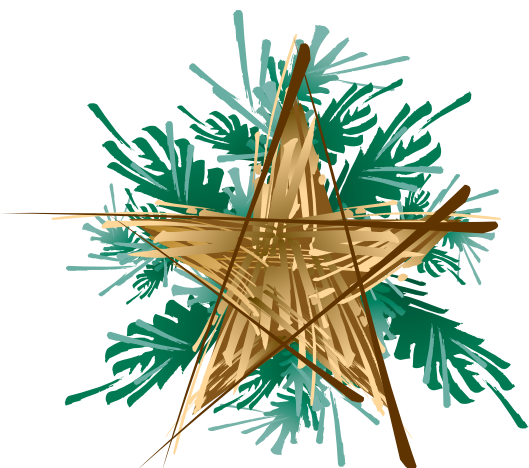
Som led i det faste årshjul tager præsident elect kontakt til alle medlemmer i forbindelse med sammensætning af bestyrelse og udvalg. Herunder forventningsafstemmes det enkelte medlems ambitioner og muligheder på kort og langt sigt, og den generelle trivsel afklares.

Sidst, men ikke mindst, så følges den generelle trivsel i klubben. Hvis indikationer på ”mistrivsel” konstateres, søges dette afklaret præventivt gennem en direkte kontakt.

Vi tror på, at vi på denne måde kan blive bedre til at finde og fastholde dem, der på fælles præmisser vil Rotary. Vi tror også på, at vi med vores ve og vel projekt er på vej til at blive en bedre klub. Vores ambitionsniveau er 50 medlemmer. I dag er vi 37, så vi arbejder på sagen.

Axel Lottrup
- på vegne af

Aalborg Nørresundby
Rotary Klubs medlemsudvalg



HER FINDER DU DIN ASSISTERENDE GUVERNØR



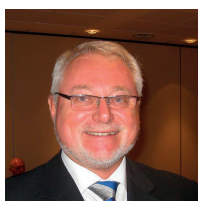
OMRÅDE 1

Rikke Sørensen, Frederikshavn City Morning
Frederikshavn, Frederikshavn Bangsbostrand,
Frederikshavn City Morgen, Sindal, Skagen,
Skagen Morgen, Sæby



OMRÅDE 2

Helle Selsmark Christensen, Hjørring Morgen
Brønderslev, Dronninglund, Hirtshals, Hjørring,
Hjørring Morgen, Hjørring Vestre



OMRÅDE 3

Johs. Bindslev, Aalborg-Nørresundby
Nibe, Rebild, Aalborg City Morgen, Aalborg
Nørresundby, Aalborg Stigsborg, Aalborg
Søndre, Aalborg Vestre, Aalborg Østre



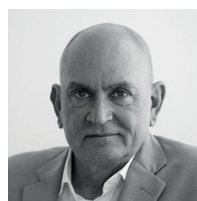
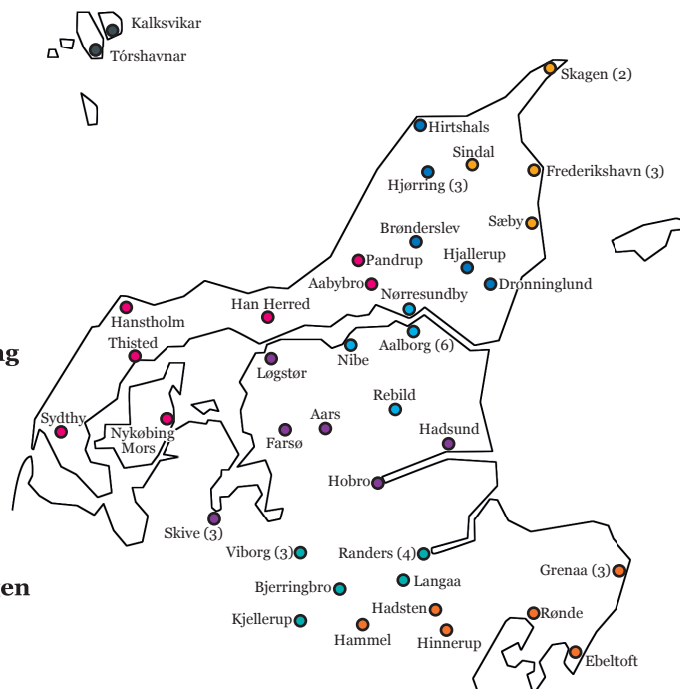
OMRÅDE 4

Anette Hjermild Kjellerup, Thisted
Han Herred, Hanstholm, Nykøbing Mors,
Pandrup, Sydthy, Thisted, Aabybro



OMRÅDE 5

Jørgen Christian Jensen, Skivehus
Farsø, Hadsund, Hobro, Løgstør, Skive,
Skive Fjord Morgen, Skivehus, Aars



OMRÅDE 6

Michael Kjærgård, Randers Vestre
Bjerringbro, Kjellerup, Langå, Randers
Business Breakfast, Randers Søndre,
Randers Vestre, Randers Østre, Viborg,
Viborg-Asmild, Viborg Morgen



OMRÅDE 7

Gunnar Vinge-Hansen, Hadsten
Ebeltoft, Grenå, Grenå-Djurs, Grenå
Go'morgen, Hadsten, Hammel, Hinnerup,
Rønde



OMRÅDE 8

Jes Berg Gertsen, Aalborg Stigsborg
Tórshavn, Klaksvikar

MÅNEDSNYT I 1440

Alle indlæg sendes til: DG Jes Berg Gertsen, mail: dg1440-2122@rotary.dk
Redaktion og layout: Peter Eigenbroth, Han Herred RK, dg1440-1516@rotary.dk

